TRỌNG TÂM

PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG







MÔI TRƯỜNG
E - ENVIRONMENTAL



BAF luôn đề cao tính tuân thủ pháp luật trong công tác bảo vệ môi trường. Toàn bộ trang trại của BAF đều đã lập Báo cáo Đánh giá tác động môi trường (ĐTM) và có Giấy phép môi trường (GPMT) đầy đủ trước khi đưa vào vận hành. Tương tự, các nhà máy sản xuất trong hệ thống cũng thực hiện đầy đủ các thủ tục môi trường theo quy định hiện hành. Trong quá trình vận hành, đều đáp ứng được các quy định về môi trường, không có trường hợp nào bị xử phạt.

ẢNH HƯỞNG ĐẾN
HỆ SINH THÁI VÀ MÔI TRƯỜNG XUNG QUANH

• Đánh giá tác động đến đa dạng sinh học

BAF cam kết phát triển hoạt động chăn nuôi theo hướng bền vững, hạn chế tối đa tác động tiêu cực đến hệ sinh thái và đa dạng sinh học tại các khu vực hoạt động.

Trong quá trình đánh giá và phê duyệt các dự án chăn nuôi, BAF không chỉ thực hiện Đánh giá tác động môi trường (EIA) theo yêu cầu của pháp luật Việt Nam mà còn áp dụng Đánh giá tác động môi trường và xã hội (ESIA) theo các Chuẩn mực Hoạt động (Performance Standards - PS) của IFC.



TIÊU CHÍ LỰA CHỌN ĐỊA ĐIỂM TRANG TRẠI

- Tránh các khu vực có giá trị đa dạng sinh học cao, vùng bảo tồn hoặc khu vực có sinh cảnh nhạy cảm.
- Đảm bảo khoảng cách an toàn với khu dân cư và các vùng có thể bị ảnh hưởng bởi hoạt động chăn nuôi.
- Tích hợp các tiêu chí đánh giá **ESIA**, bao gồm không chỉ tác động môi trường mà còn ảnh hưởng đến cộng đồng địa phương, sức khỏe con người và hệ sinh thái xung quanh.

KHẢO SÁT ĐA DẠNG SINH HỌC & KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ

Bước sang năm 2025, BAF tiếp tục khẳng định cam kết phát triển bền vững bằng sự chuyển dịch từ việc giám sát tuân thủ thông thường sang tối ưu hóa tài nguyên theo mô hình **Kinh tế tuần hoàn:**

Nội dung khảo sát và đánh giá trong giai đoạn này tập trung vào các khía cạnh chuyên sâu:

- **Tối ưu hóa nguồn nước:** Thực hiện đánh giá kỹ thuật và mức độ an toàn của công tác tái sử dụng nước thải chăn nuôi sau xử lý. Mục tiêu là chuyển hóa nguồn nước này thành tài nguyên phục vụ tưới tiêu, giúp giảm áp lực khai thác nước ngầm và nước mặt tại các địa phương.

- **Kiểm soát tác động sinh thái:** Phân tích sự tương thích giữa chất lượng nước tái sử dụng với hệ sinh thái đất và cây trồng xung quanh, đảm bảo việc tưới tiêu không gây ra các tác động tiêu cực đến nồng độ vi sinh hay làm thay đổi kết cấu thổ nhưỡng.

BAF không chỉ hướng đến việc quản lý rủi ro mà còn đặt mục tiêu dẫn đầu trong việc ứng dụng các giải pháp nông nghiệp thông minh, biến chất thải thành tài nguyên, hoàn thiện chuỗi giá trị bền vững và thân thiện với môi trường.

BIỆN PHÁP GIẢM THIỂU TÁC ĐỘNG ĐẾN ĐA DẠNG SINH HỌC

BAF khẳng định trách nhiệm trong việc bảo vệ đa dạng sinh học và tối ưu hóa việc sử dụng tài nguyên thiên nhiên thông qua các hành động cụ thể:

- **Lồng ghép chặt chẽ các tiêu chuẩn ESG vào quy trình vận hành,** chú trọng đặc biệt đến việc kiểm soát và giảm thiểu các tác động tiêu cực lên môi trường nước cũng như bầu không khí.

- **Duy trì phối hợp với các tổ chức nghiên cứu môi trường** để đảm bảo hệ thống chăn nuôi của BAF luôn tuân thủ các chuẩn mực phát triển bền vững trên thế giới.

- **BAF sản xuất và sử dụng cám thuần chay trong chăn nuôi, thay vì sử dụng thành phần bột cá, giúp hạn chế các vấn đề liên quan đến đánh bắt bất hợp pháp gây suy giảm đa dạng sinh học thuỷ sinh.**

- **Thực hiện tái tuần hoàn nước 100%, tránh các ảnh hưởng đến môi trường xung quanh, hạn chế rủi ro tác động đến hệ sinh thái**

- **Phát triển vành đai xanh,** triển khai trồng cây độ phủ cao tại khu vực trang trại nhằm tạo dựng hành lang sinh thái tự nhiên, giúp hấp thụ carbon và điều hòa vi khí hậu khu vực.

BAF ưu tiên hợp tác với các nhà cung cấp có chứng nhận uy tín. Hiện tại, nhà máy thức ăn chăn nuôi đang sử dụng bã đậu nành từ các đơn vị đạt chứng nhận RTRS (Bàn tròn về Hiệp hội đậu nành có trách nhiệm), minh chứng cho cam kết bảo vệ đa dạng sinh học và trách nhiệm với môi trường



[1] Tiêu chuẩn Sản xuất đậu nành có trách nhiệm RTRS là Hệ thống chứng nhận tự nguyện dựa trên các tiêu chuẩn sản xuất bền vững và đảm bảo không phá rừng. Tiêu chuẩn RTRS đưa ra 5 nguyên tắc chính: Nguyên tắc 1: Tuân thủ pháp luật và thông lệ kinh doanh tốt
Nguyên tắc 2: Điều kiện lao động có trách nhiệm
Nguyên tắc 3: Quan hệ cộng đồng có trách nhiệm
Nguyên tắc 4: Trách nhiệm với môi trường
Nguyên tắc 5: Thực hành nông nghiệp tốt (GAP)
Chứng nhận RTRS về Sản xuất đậu nành có trách nhiệm có hiệu lực trong 5 năm với các cuộc đánh giá giám sát bắt buộc hàng năm, nhằm đảm bảo đậu nành được sản xuất theo quy trình thân thiện với môi trường, phù hợp với xã hội và hiệu quả về kinh tế, không phá rừng và không chuyển đổi

QUẢN LÝ CHẤT LƯỢNG MÔI TRƯỜNG KHÔNG KHÍ XUNG QUANH

CÔNG TRÌNH, THIẾT BỊ XỬ LÝ BỤI TẠI CÁC TRANG TRẠI

BAF duy trì hệ thống quản lý khí thải nghiêm ngặt tại các cơ sở vận hành:

- **Hệ thống khử mùi chuồng nuôi:** Khí thải được dẫn qua quạt hút vào buồng thu gom có lưới lan, kết hợp phun chế phẩm sinh học để làm sạch trước khi phát tán ra môi trường.
- **Khí thải máy phát điện:** Nguồn phát thải từ máy phát điện dự phòng (sử dụng dầu DO) được gom qua ống thải và xả trực tiếp.
- **Chế độ giám sát:** Thực hiện quan trắc chất lượng không khí định kỳ tại các trang trại với tần suất 3 tháng/lần để đảm bảo tính tuân thủ.

CÔNG NGHỆ KHỬ MÙI

Việc BAF áp dụng công nghệ khử mùi từ Muyuan cho thấy doanh nghiệp đang chuyển giao mô hình chăn nuôi quy mô lớn, hiện đại từ đơn vị dẫn đầu ngành chăn nuôi trên thế giới. Hiệu quả xử lý mùi tốt so với công nghệ cũ giúp giảm đáng kể tác động môi trường, đặc biệt là tại các khu vực có mật độ dân cư cao, từ đó hạn chế xung đột với cộng đồng xung quanh. Đây cũng là bước đi quan trọng để nâng cao tiêu chuẩn ESG (môi trường - xã hội - quản trị), giúp BAF cải thiện hình ảnh và khả năng thu hút nhà đầu tư. Tuy nhiên, chi phí đầu tư ban đầu cho hệ thống khử mùi công nghệ cao có thể lớn, đòi hỏi doanh nghiệp phải tối ưu vận hành để đảm bảo hiệu quả kinh tế lâu dài. Nếu được vận hành ổn định, công nghệ này có thể trở thành lợi thế cạnh tranh, đặc biệt trong bối cảnh ngành chăn nuôi ngày càng bị siết chặt về quy định môi trường..

XỬ LÝ KHÍ THẢI TẠI CÁC NHÀ MÁY CÁM

Tại nhà máy, công tác kiểm soát bụi và khí thải được thực hiện đồng bộ từ khâu vận hành đến hạ tầng giao thông. Đối với quá trình vận chuyển và bốc dỡ, BAF áp dụng các biện pháp thực tiễn như phủ bạt kín thùng xe, tưới nước giảm bụi vào mùa khô, nâng cấp mặt đường nội bộ và bố trí khu vực đỗ xe gần cổng ra vào để hạn chế quãng đường di chuyển. Đồng thời, quy định dắt xe máy trong khuôn viên và thiết lập hệ thống cây xanh chắn gió cũng giúp giảm thiểu đáng kể tình trạng bụi tán xạ.

Trong dây chuyền sản xuất, nhà máy ưu tiên mô hình vận hành khép kín với các thiết bị xử lý bụi được lắp đặt đồng bộ. Tại những vị trí có nguy cơ phát tán bụi cao như khu vực nạp nguyên liệu và đóng bao, hệ thống chụp hút, đường ống dẫn và thiết bị thu hồi đã được bố trí sẵn để xử lý triệt để. Ngoài ra, việc duy trì vệ sinh công nghiệp định kỳ cũng là giải pháp quan trọng giúp ngăn ngừa tình trạng tích tụ bụi bẩn trong không gian nhà máy.



QUẢN LÝ **VÀ TÁI SỬ DỤNG NƯỚC**

BAF hiện thực hóa mô hình kinh tế tuần hoàn thông qua việc thiết lập chu trình quản lý nước khép kín, biến nước thải sau xử lý thành nguồn tài nguyên tái sinh giá trị. Để tối ưu hóa hiệu quả sử dụng, doanh nghiệp triển khai hệ thống cấp nước tự động cho vật nuôi giúp kiểm soát lưu lượng chính xác và ngăn ngừa thất thoát ngay từ nguồn. Song hành cùng giải pháp kỹ thuật là cơ chế quản trị bằng chỉ số KPI gắn liền với công tác khen thưởng, qua đó thúc đẩy ý thức tiết kiệm và giảm thiểu tối đa lượng phát thải phát sinh tại mỗi trang trại.

Năm 2025, toàn bộ trang trại BAF áp dụng chính sách tái tuần hoàn nước, hướng đến chiến lược phát triển bền vững và kinh tế tuần hoàn. Điểm nhấn trong chiến lược chính là giải pháp tái sử dụng nguồn nước sau xử lý cho các hoạt động làm mát chuồng trại, vệ sinh hạ tầng và tưới tiêu. Việc "đóng vòng" vòng đời của nước không chỉ giúp giảm áp lực khai thác lên trữ lượng nước ngầm mà còn khẳng định cam kết bảo vệ tài nguyên thiên nhiên bền vững. Bên cạnh nỗ lực tái tuần hoàn, BAF vẫn đặt ưu tiên hàng đầu vào chất lượng đầu vào khi áp dụng nghiêm ngặt tiêu chuẩn QCVN 01-1:2018/BYT cho nước uống của vật nuôi và thực hiện quan trắc định kỳ hàng tháng, đảm bảo sự cân bằng giữa hiệu quả kinh tế và an toàn sản xuất.

XỬ LÝ NƯỚC THẢI

Hệ thống hạ tầng tại các trang trại được thiết kế tách biệt hoàn toàn giữa đường thoát nước mưa và mạng lưới thoát nước thải. Khu vực hành lang và sân bãi đều được đổ bê tông với độ dốc tối ưu, đảm bảo nước mưa thoát nhanh và không gây ứ đọng. Toàn bộ lượng nước mưa từ mái chuồng và nước chảy tràn được dẫn về hệ thống mương thu gom, sau đó lưu trữ tại các hồ chứa chuyên dụng có lót bạt HDPE chống thấm. Nguồn tài nguyên này sẽ được tận dụng hiệu quả: một phần đi qua hệ thống xử lý đạt chuẩn QCVN 01:2018/BYT để phục vụ sinh hoạt, phần còn lại dùng cho công tác tưới cây nội khu, giúp giảm thiểu đáng kể áp lực lên trữ lượng nước ngầm.

Song song, các dòng nước thải phát sinh từ hoạt động sinh hoạt và chăn nuôi đều được dẫn về khu xử lý tập trung với công suất phù hợp cho từng trang trại.
BAF hợp tác với Muyuan - Tập đoàn thực phẩm hàng đầu Trung Quốc, triển khai cải tạo hệ thống xử lý nước thải, với các ưu điểm vượt trội như:



CHUYỂN ĐỔI

CHẤT THẢI THÀNH TÀI NGUYÊN

BAF đã đẩy mạnh chiến lược tái tận dụng phân chuồng từ hoạt động chăn nuôi để chế biến thành phân bón hữu cơ, một bước đi quan trọng trong việc hiện thực hóa mô hình kinh tế tuần hoàn. Quy trình thu gom và xử lý được thực hiện qua hệ thống máy ép chuyên dụng nhằm kiểm soát độ ẩm dưới mức 70%, tạo điều kiện lý tưởng cho quá trình ủ compost và đảm bảo chất lượng thành phẩm tối ưu. Giải pháp này không chỉ giúp giảm đáng kể lượng chất thải hữu cơ phát sinh mà còn tối ưu hóa nguồn nguyên liệu đầu vào và cắt giảm phát thải khí nhà kính trong nông nghiệp.

Song song đó, công nghệ Biogas được ứng dụng rộng rãi tại các trang trại để khai thác triệt để nguồn chất thải hữu cơ. Hệ thống này đóng vai trò kép: vừa xử lý hiệu quả chất thải và ngăn ngừa nguy cơ cháy nổ, vừa chuyển hóa thành nguồn năng lượng phục vụ cho các hoạt động vận hành nội bộ. Qua đó, doanh nghiệp không chỉ giảm thiểu áp lực lên môi trường mà còn gia tăng giá trị kinh tế từ chất thải, góp phần thực hiện mục tiêu phát triển bền vững và thân thiện với hệ sinh thái.



PHÚC LỢI **ĐỘNG VẬT**

Tại BAF, chúng tôi tôn trọng quyền được sống trong những điều kiện tối ưu của mọi sinh vật, đồng thời xác định việc đối xử nhân đạo với vật nuôi là kim chỉ nam cho mọi hoạt động. Đây không đơn thuần là nghĩa vụ về mặt đạo đức, mà còn là giá trị cốt lõi để xây dựng một nền chăn nuôi phát triển bền vững và trách nhiệm.

Việc áp dụng tiêu chuẩn Global S.L.P tại 15 trang trại hiện hữu là minh chứng cho cam kết thực thi phúc lợi động vật nghiêm túc của BAF. Hướng tới mục tiêu chiến lược năm 2026, doanh nghiệp sẽ mở rộng quy chuẩn này lên hệ thống 24 trang trại, khẳng định vị thế tiên phong trong việc chuẩn hóa môi trường chăn nuôi theo các tiêu chuẩn quốc tế.

Triết lý nhân đạo trong chăn nuôi:

Triết lý "Người BAF yêu thương và biết ơn vật nuôi" đã được chuẩn hóa thành một trong mười chuẩn mực đạo đức cốt lõi mà mọi thành viên tại BAF đều cam kết thực hiện. Dựa trên nền tảng tinh thần đó, chúng tôi đã thiết lập Chính sách Phúc lợi động vật với phạm vi áp dụng toàn diện, từ khâu sản xuất thức ăn, quy trình chăn nuôi tại trang trại đến công đoạn vận chuyển, giết mổ và phân phối trong chuỗi khép kín Feed - Farm - Food.

Tuân thủ 5 quyền tự do "Five Freedoms" của vật nuôi:

- **Không bị đói, khát:** Đảm bảo thức ăn và nước uống sạch, đầy đủ, đúng thời điểm.
- **Không bị khó chịu:** Cung cấp môi trường sống phù hợp với từng giai đoạn phát triển, nhiệt độ ổn định dưới 25 độ C, chuồng trại thoáng mát, sạch sẽ.
- **Không bị đau đớn, thương tật hay bệnh tật:** Áp dụng hệ thống theo dõi sức khỏe, tiêm phòng định kỳ, điều trị kịp thời.
- **Được thể hiện hành vi tự nhiên:** Thực hiện chuyển đổi từ hình thức nuôi nhốt cá thể sang nuôi theo nhóm, tạo không gian vận động, hòa nhập tự nhiên.
- **Không bị sợ hãi và căng thẳng:** Giảm thiểu tác nhân gây căng thẳng, thao tác nhẹ nhàng khi tiếp xúc với vật nuôi.

Chuỗi cung ứng có trách nhiệm

- BAF thiết lập tiêu chuẩn khắt khe trong việc lựa chọn đối tác, ưu tiên hợp tác với những nhà cung cấp cam kết thực thi phương thức chăn nuôi nhân đạo. Chúng tôi coi việc tuân thủ các chuẩn mực về phúc lợi động vật là điều kiện tiên quyết để duy trì sự bền vững và minh bạch trong toàn bộ chuỗi cung ứng.









PHÚC LỢI
ĐỘNG VẬT

Thực hành nhân đạo:

- Sức khỏe thể chất và trạng thái tinh thần của vật nuôi là ưu tiên hàng đầu tại các trang trại của BAF. Mọi hoạt động can thiệp xâm lấn như thiến, cắt đuôi hay mài răng đều được hạn chế tối đa, chỉ thực hiện trong trường hợp thực sự cần thiết dưới sự chỉ định của đội ngũ thú y. Quy trình này bắt buộc áp dụng các biện pháp giảm đau hiện đại nhằm đảm bảo giảm thiểu mọi tác động tiêu cực không cần thiết.

Nâng cao nhận thức và đào tạo

- BAF thực hiện đào tạo nhân viên trang trại về các tiêu chuẩn và thực hành tốt liên quan đến phúc lợi động vật như Quy trình Chăm sóc, heo nái đẻ và heo con sơ sinh, công tác chăm sóc heo con, heo nọc, heo hậu bị; theo dõi sức khoẻ và điều trị cho heo.
- Khuyến khích văn hoá có trách nhiệm và tôn trọng động vật trong toàn bộ tổ chức thông qua các chiến dịch truyền thông nội bộ và chương trình đánh giá, khen thưởng.
- Các quy trình chăm sóc được rà soát định kỳ dưới sự tư vấn của Tổ chức Tài chính Quốc tế (IFC).

Định hướng tương lai

Giai đoạn	Mục tiêu hành động
2024 - 2026	Thử nghiệm nuôi heo nái theo nhóm tại Trại Tâm Hưng với quy mô 600 / 1200 nái
2026 - 2030	Tất cả các trại mới xây dựng sẽ được thiết kê theo mô hình nuôi nhóm
2030 trở đi	Chuyển đổi toàn bộ hệ thóng trại hiện có sang mô hình nuôi nhóm

XÃ HỘI
S - SOCIAL

Với sứ mệnh kiến tạo con đường hạnh phúc bằng việc cung cấp thực phẩm sạch, tươi ngon, BAF luôn đặt lợi ích người tiêu dùng lên vị trí ưu tiên bằng cách đảm bảo an toàn thực phẩm, qua đó góp phần đảm bảo sức khoẻ cho cộng đồng như xây dựng chuỗi sản xuất khép kín bao gồm: 2 Nhà máy cám đạt chứng nhận An toàn Thực phẩm FSSC 22000, tiêu chuẩn Global G.A.P CFM; 09 trang trại đạt chứng nhận Global GAP; Nhà máy chế biến thịt đạt chứng nhận FSSC 22000. Qua đó, BAF cũng chứng minh được nỗ lực và sự chuyên nghiệp của BAF trong công tác đảm bảo an toàn thực phẩm trong chuỗi cung ứng từ nông trại đến bàn ăn.



SỨC KHỎE & AN TOÀN LAO ĐỘNG



THỰC HÀNH AN TOÀN LAO ĐỘNG (ATLĐ)

Công ty duy trì hệ thống quản lý, các chính sách an toàn sức khỏe và nghề nghiệp nhằm bảo vệ người lao động trong mọi hoạt động. Các chính sách được phát triển dựa trên tiêu chuẩn quốc tế, tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật hiện hành tại Việt Nam.

Năm 2025:

- 100% người lao động được khám sức khỏe định kỳ
- 100% người lao động được trang bị đầy đủ bảo hộ lao động theo công việc
- Không ghi nhận trường hợp mắc bệnh nghề nghiệp.
- Các yếu tố môi trường lao động (nhiệt độ, độ ẩm, tiếng ồn, ánh sáng, bụi, hơi khí độc) đều đạt yêu cầu theo quy định, chỉ ghi nhận 1/4.298 mẫu quan trắc không đạt tiêu chuẩn.
- Ghi nhận 09 vụ tai nạn lao động nhẹ, không có tai nạn nghiêm trọng hoặc tử vong.
- Tổng số giờ đào tạo về sơ cứu, phòng cháy chữa cháy và ATVSLD đạt 186 giờ tăng 10 giờ so với năm 2024



Ngoài ra, đội ngũ chuyên môn của BAF thường xuyên tổ chức kiểm tra, đánh giá việc tuân thủ ATLĐ tại các cơ sở đang vận hành và các công trình đang xây dựng, nhằm bảo đảm các bên liên quan thực hiện đúng các cam kết về an toàn. Đối với các máy móc, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn chúng tôi luôn thực hiện đào tạo bài bản trước khi sử dụng.
Thông qua việc thực thi nhất quán các chính sách này, BAF không chỉ bảo vệ sức khỏe và sự an toàn của người lao động mà còn góp phần nâng cao năng suất lao động và xây dựng nền tảng phát triển bền vững.

THU NHẬP, PHÚC LỢI, CHIA SẺ GIÁ TRỊ

Năm 2025, thu nhập bình quân của người lao động BAF đạt 12,38 triệu đồng/người/tháng, tăng hơn 2 triệu đồng so với thống kê năm 2024. Tổng chi phí lương hơn 461 tỷ đồng. Các chính sách tiền lương, thưởng và phúc lợi được đảm bảo xây dựng theo hướng công bằng, minh bạch, gắn với hiệu quả công việc và đóng góp của từng cá nhân. Cấu trúc lương thưởng của công ty sẽ bao gồm:

- **Lương cơ bản:** được xác định dựa trên vị trí công việc, kinh nghiệm và trình độ chuyên môn
- **Thưởng hiệu suất:** dựa trên kết quả làm việc của từng cá nhân, phòng ban và hiệu quả chung của công ty
- **Chương trình khuyến khích dài hạn:** sau sự kiện phát hành thành công lô cổ phiếu đầu tiên năm 2024, BAF tiếp tục duy trì hoạt động này cho năm 2025 nhằm ghi nhận những đóng góp và nỗ lực của CBNV.

Bên cạnh việc minh bạch về lương thưởng, chúng tôi vẫn duy trì xuyên suốt các chính sách phúc lợi gia tăng khác nhằm thể hiện sự quan tâm đến đời sống cán bộ nhân viên bên cạnh việc ghi nhận kịp thời khen thưởng các cá nhân xuất sắc như:

- Chương trình hỗ trợ nhân viên gặp hoàn cảnh khó khăn.
- Các khoản tài trợ học tập, nâng cao kỹ năng chuyên môn và phát triển nghề nghiệp.
- Tổ chức các hoạt động công đoàn thường niên như: Phiên Chợ Nghĩa Tình, Chuyến Bay Đoàn Viên, Chuyến Tàu Đoàn Viên, chương trình Tết Sum Vầy...

Chúng tôi cũng thường xuyên thăm hỏi, hỗ trợ đoànviên công đoàn khi ốm đau, sinh con, hoặc gặp tai nạn lao động, tai nạn giao thông.
Thông qua các chính sách phúc lợi toàn diện này, BAF không chỉ đảm bảo điều kiện làm việc tốt nhất cho nhân viên mà còn góp phần xây dựng một môi trường làm việc thân thiện và nhân văn.

ĐỔI MỚI SÁNG TẠO & THAM GIA CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

Năm 2025, BAF triển khai chương trình Sáng kiến Tân Long, nhằm khuyến khích người lao động chủ động, sáng tạo, mạnh dạn đề xuất các cải tiến nâng cao hiệu suất công việc và giải quyết các khó khăn trong công việc hằng ngày. Thông qua chương trình này, Ban Lãnh đạo có thêm cơ hội lắng nghe những góc nhìn thực tiễn từ đội ngũ trực tiếp thực thi nhiệm vụ, qua đó ghi nhận được các giải pháp phù hợp, hiệu quả và tối ưu nhất hướng tới mục tiêu đổi mới bền vững từ bên trong tổ chức.
Năm 2025 ghi nhận:

- **585** sáng kiến, trong đó: **427** sáng kiến cá nhân, **158** sáng kiến tập thể/đội nhóm
- **67** sáng kiến được triển khai ứng dụng.
- **33%** nhân viên tham gia hoạt động đề xuất sáng kiến.



PHÁT TRIỂN **CỘNG ĐỒNG**

Đóng góp tích cực vào công tác An sinh xã hội

Với triết lý kinh doanh gắn liền với trách nhiệm cộng đồng, BAF Việt Nam không ngừng kiến tạo các giá trị bền vững thông qua chuỗi hoạt động an sinh thiết thực, hướng tới cải thiện chất lượng sống cho các nhóm đối tượng yếu thế tại địa bàn hoạt động.

San sẻ yêu thương - Trọn vẹn nghĩa tình

Trước thềm tết Tết Nguyên Đán 2026, BAF đã triển khai định kỳ các hoạt động dân vận với tổng ngân sách gần 1 tỷ đồng, bao gồm:

- Trực tiếp tặng **950 phần quà** là các sản phẩm sạch từ chính hệ sinh thái của Công ty (Gạo A An, thực phẩm BAF Meat), giúp bà con vừa có một cái Tết đủ đầy, vừa đảm bảo sức khỏe dinh dưỡng.
- Trao tặng **1 tấn gạo** cho xã Tân Phú, kịp thời hỗ trợ các hộ gia đình vơi bớt gánh nặng mưu sinh trong những ngày cuối năm.
- Ủng hộ **500 triệu đồng** góp phần chăm lo Tết cho người. nghèo tại Xã Tân Thành, tỉnh Tây Ninh

Chia sẻ giá trị đến cộng đồng

- Xác định hạ tầng là nền tảng của sự phát triển, BAF đã đầu tư trực tiếp vào các dự án mang tính an cư và dân sinh:
- Đóng góp **300 triệu đồng** hỗ trợ cộng đồng xã Đường Hoa (Quảng Ninh), **2 tỷ đồng** ở tỉnh Tây Ninh trong hành trình xây dựng, sửa chữa nhà tình thương
- Tài trợ **75 triệu đồng** lắp đặt hệ thống đèn chiếu sáng tại các thôn bản vùng cao thuộc Lâm Đồng và Thanh Hóa. Dự án không chỉ thay đổi diện mạo nông thôn mà còn nâng cao an toàn giao thông và an ninh trật tự cho cư dân địa phương.
- Trao tặng **150 Heo thịt**, trị giá **1,1 tỷ đồng** đến vùng 2 Hải quân, Trường Sa.

Tinh thần "Gia đình BAF" trước thiên tai

Đứng trước những thách thức từ cơn bão số 10, BAF khẳng định vai trò là điểm tựa vững chắc cho đội ngũ nhân sự thông qua các hoạt động hậu cần và cứu trợ khẩn cấp kịp thời.

Chủ động rà soát và hỗ trợ tài chính trực tiếp cho 35 gia đình cán bộ nhân viên bị thiệt hại nặng (mức từ 5 - 10 triệu đồng/hộ). Hành động này không chỉ là sự hỗ trợ vật chất mà còn là minh chứng cho tinh thần tương thân tương ái, khẳng định BAF luôn sát cánh cùng người lao động vượt qua nghịch cảnh để ổn định cuộc sống.



PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC TRẺ THÔNG QUA HỢP TÁC ĐẠI HỌC

Chương trình Ươm mầm Tài năng được triển khai khóa đầu tiên từ năm 2025 tại Trường Đại học Nông Lâm với 60 hồ sơ đăng ký và 33 sinh viên được tuyển chọn. Tại Trường Đại học Nông Lâm Huế, chương trình thu hút 56 hồ sơ và lựa chọn 25 sinh viên đủ điều kiện tham gia.

Trong khuôn khổ chương trình, sinh viên được tiếp cận hệ sinh thái đào tạo toàn diện của BAF, bao gồm:

- Đào tạo chuyên sâu theo nhiều chuyên đề với sự hướng dẫn của các chuyên gia nội bộ và đối tác của BAF.
- Thực hành trực tiếp tại các trang trại, trải nghiệm quy trình chăn nuôi công nghệ cao trong mô hình nông nghiệp hiện đại.
- Phát triển kỹ năng mềm và định hướng nghề nghiệp, bao gồm cố vấn cá nhân và xây dựng lộ trình phát triển dài hạn

Cơ hội thực tập hưởng lương, cùng khả năng được tuyển dụng chính thức tại BAF sau khi tốt nghiệp đối với các ứng viên phù hợp.

Bên cạnh các chương trình giáo dục BAF song song triển khai Các hoạt động công tác xã hội khác trong năm như:

- Nuôi dưỡng trẻ mồ côi tại chùa Diệu Giác (TP. Thủ Đức) thông qua các hoạt động tặng gạo, xúc xích và thực phẩm thiết yếu, định kỳ 3 tháng 1 lần kể từ năm 2025.
- Đồng hành với Hội nghị Chăn nuôi Thú y Quốc gia AVS2025 với vai trò Nhà tài trợ kim cương, góp phần hỗ trợ đào tạo và nghiên cứu ngành chăn nuôi - thú y.
- Triển khai các hoạt động cứu trợ bão tại nhiều tỉnh thành thông qua hỗ trợ nhu yếu phẩm cho người dân bị ảnh hưởng với tổng ngân sách hơn 3 tỷ đồng.
- Hỗ trợ xây dựng nhà tình thương tại Cao Bằng nhằm giúp người dân ổn định an cư.
- Đồng hành cùng chương trình Mùa Hè Xanh NEU 2025 thông qua các phần quà thiết thực dành cho hộ gia đình khó khăn.



CƠ CHẾ TIẾP NHẬN VÀ XỬ LÝ KHIẾU NẠI

Trong năm 2025, BAF đã duy trì và vận hành cơ chế tiếp nhận - xử lý khiếu nại đa kênh nhằm đảm bảo mọi phản ánh, kiến nghị của người lao động và các bên liên quan được ghi nhận, xem xét và giải quyết kịp thời, minh bạch.

Tiếp nhận khiếu nại

Các khiếu nại được tiếp nhận thông qua nhiều hình thức như email, đường dây nóng, biểu mẫu tại cơ sở hoặc phản ánh trực tiếp đến các bộ phận chức năng thông qua thông tin liên hệ được công bố. Công ty chấp nhận các phản ánh ẩn danh và không yêu cầu bắt buộc cung cấp thông tin cá nhân. Đối với các trường hợp có cung cấp danh tính, BAF thực hiện bảo mật thông tin theo quy định nội bộ. Tại tất cả các cơ sở, biểu mẫu nhật ký khiếu nại được triển khai để theo dõi đầy đủ quá trình tiếp nhận và xử lý,bao gồm thời điểm ghi nhận, tiến độ giải quyết, phương án thống nhất và bộ phận phụ trách. Việc này hỗ trợ nâng cao tính hệ thống, đồng thời phản ánh nỗ lực xây dựng năng lực chuyên môn và duy trì cơ chế GRM vận hành nhất quán trên toàn bộ chuỗi hoạt động. Hiệu quả giải pháp còn được rà soát định kỳ thông qua các buổi tham vấn tại địa phương, thể hiện cam kết lắng nghe và đồng hành cùng người lao động, cộng đồng.

Xác minh và đánh giá

Sau khi tiếp nhận, bộ phận chuyên trách thực hiện xác minh trong vòng 7 ngày, đánh giá tính chính xác, phân loại nội dung và xem xét mức độ ảnh hưởng. BAF bảo đảm phản hồi và cập nhật kết quả cho người gửi trong thời hạn không quá 60 ngày. Khi cần thiết, công ty tiến hành điều tra nội bộ, bao gồm thu thập tài liệu, phỏng vấn các bên liên quan và tham vấn chuyên môn, nhằm bảo đảm tính khách quan và đưa ra hướng xử lý phù hợphiện cam kết lắng nghe và đồng hành cùng người lao động, cộng đồng.

Xử lý và khắc phục

Trên cơ sở kết quả xác minh, BAF áp dụng các biện pháp xử lý phù hợp, có thể bao gồm điều chỉnh chính sách, cải tiến quy trình, nâng cấp hạ tầng, áp dụng biện pháp kỷ luật đối với các trường hợp vi phạm (nếu có) và/hoặc hỗ trợ, bồi thường cho các đối tượng bị ảnh hưởng tương ứng với mức độ tác động. Kết quả xử lý và phương án khắc phục được thông tin đến người khiếu nại trong thời hạn quy định hoặc theo thỏa thuận giữa các bên.

Theo dõi và cải tiến hệ thống

Công ty theo dõi việc thực hiện các biện pháp khắc phục nhằm đảm bảo vấn đề được giải quyết dứt điểm. Đồng thời, BAF định kỳ rà soát và cải tiến cơ chế tiếp nhận - xử lý khiếu nại để nâng cao hiệu quả quản trị rủi ro và phòng ngừa tái diễn.

Kết quả năm 2025

Trong năm 2025, **BAF không ghi nhận bất kỳ khiếu nại nào** từ người lao động và các bên liên quan thông qua các kênh chính thức.

BẢNG TÓM TẮT KÊNH TIẾP NHẬN KHIẾU NẠI CHÍNH THỨC:

Kênh tiếp nhận	Thông tin liên hệ
Email chính thức	phonghcns@baf.vn (Nhân sự), hse@baf.vn (Môi trường xã hội)
Hotline	(+84) 766 07 47 87
Website	www.baf.vn, hoặc Chính sách: chinhsach.baf.vn
Qua CLO tại dự án	Gặp trực tiếp hoặc qua form thu thập thông tin tại trang trại/cơ sở
Khiếu nại ẩn danh	Được ghi nhận qua hộp thư góp ý tại cơ sở hoặc biểu mẫu SEP

Lưu ý: Cơ chế này không thay thế các quyền pháp lý hiện hành. Người khiếu nại có thể đồng thời gửi yêu cầu lên các cơ quan chức năng theo quy định pháp luật Việt Nam nếu không hài lòng với kết quả giải quyết nội bộ.



QUẢN TRỊ

G - GOVERNANCE

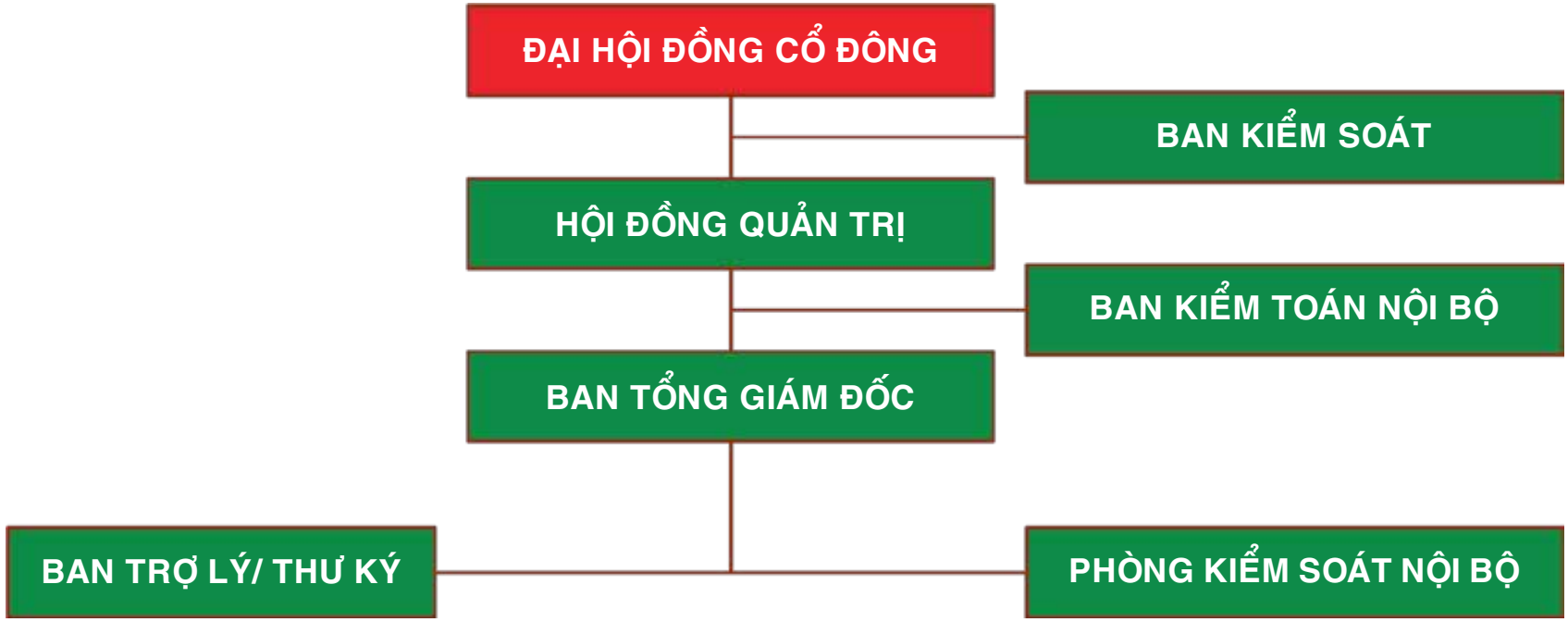


QUẢN TRỊ CÔNG TY BỀN VỮNG

Vai trò của Hội đồng Quản trị trong phát triển bền vững

Hội đồng Quản trị (HĐQT) của BAF đóng vai trò định hướng chiến lược và giám sát việc triển khai các mục tiêu phát triển bền vững của Công ty. HĐQT xác định rằng quản trị bền vững không chỉ dừng lại ở việc tuân thủ quy định pháp luật, mà còn là nền tảng để đảm bảo tăng trưởng dài hạn và nâng cao giá trị cho các bên liên quan.

BAF tuân thủ đầy đủ các quy định của Luật Doanh nghiệp, Luật Bảo vệ Môi trường và các chuẩn mực quản trị công ty hiện hành, đồng thời từng bước tiếp cận các thông lệ quốc tế liên quan đến Môi trường, Xã hội, và Phát triển Bền vững. Các nguyên tắc minh bạch, chính trực và đạo đức kinh doanh được tích hợp trong quá trình ra quyết định của HĐQT.



QUẢN TRỊ CÔNG TY BỀN VỮNG

Cấu trúc và thực hành quản trị

- ✓ **Cơ cấu Hội đồng Quản trị**
  Tại thời điểm báo cáo, HĐQT của BAF gồm 05 thành viên, trong đó có 03 thành viên độc lập, đảm bảo tính khách quan trong giám sát và ra quyết định. Cơ cấu HĐQT được xây dựng theo hướng đa dạng về chuyên môn, kinh nghiệm và giới tính.
- ✓ **Tính độc lập và đa dạng**
  BAF duy trì tỷ lệ thành viên HĐQT độc lập phù hợp với quy định hiện hành, góp phần tăng cường tính minh bạch và giảm thiểu xung đột lợi ích. Công ty khuyến khích sự đa dạng trong HĐQT, bao gồm đa dạng về giới tính, trình độ chuyên môn và kinh nghiệm trong ngành.
- ✓ **Các ủy ban trực thuộc và cơ chế giám sát**
  HĐQT thực hiện chức năng giám sát thông qua các cơ chế kiểm soát nội bộ và quản trị rủi ro. Công ty đang từng bước hoàn thiện hệ thống quản trị rủi ro doanh nghiệp (ERM), tham chiếu theo các khung tiêu chuẩn như ISO 31000 và COSO, nhằm nhận diện, đánh giá và kiểm soát c ác rủi ro trọng yếu, bao gồm rủi ro ESG

Quản trị rủi ro và kiểm soát nội bộ

BAF thiết lập hệ thống kiểm soát nội bộ nhằm đảm bảo tính tuân thủ, hiệu quả hoạt động và độ tin cậy của thông tin công bố. HĐQT giám sát định kỳ việc thực hiện các chính sách quản trị rủi ro, bao gồm rủi ro môi trường, xã hội và tuân thủ pháp luật

Các yếu tố ESG được tích hợp vào quy trình quản trị rủi ro, trong đó:

- Môi trường: giám sát phát thải, quản lý chất thải và sử dụng tài nguyên;
- Xã hội: đảm bảo an toàn lao động, phúc lợi và quyền lợi người lao động;
- Quản trị: tăng cường kiểm soát tuân thủ, phòng chống tham nhũng và xung đột lợi ích

Bảo vệ quyền lợi cổ đông và minh bạch thông tin

BAF cam kết đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của tất cả cổ đông, bao gồm cổ đông thiểu số. Công ty thực hiện công bố thông tin đầy đủ, kịp thời và chính xác theo quy định, đồng thời nâng cao chất lượng truyền thông với nhà đầu tư.

Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) được tổ chức định kỳ theo quy định, tạo điều kiện thuận lợi để cổ đông thực hiện quyền biểu quyết và tham gia vào các quyết định quan trọng của Công ty.

Đạo đức kinh doanh và tuân thủ

BAF xây dựng và duy trì văn hóa doanh nghiệp dựa trên các nguyên tắc đạo đức và tính chính trực. Công ty áp dụng các chính sách nhằm phòng chống tham nhũng, hối lộ và các hành vi không phù hợp trong hoạt động kinh doanh. Các quy định về xung đột lợi ích, tuân thủ pháp luật và chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp được truyền thông đến toàn bộ cán bộ nhân viên và các bên liên quan



BAN LÃNH ĐẠO & CHIẾN LƯỢC
PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

TẦM NHÌN VÀ CHIẾN LƯỢC TỪ HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Hội đồng Quản trị BAF xác lập tầm nhìn chiến lược hướng đến việc xây dựng một mô hình kinh tế tuần hoàn không rác thải, trong đó mọi loại chất thải đều được xem như một tài nguyên có giá trị - có thể tái chế, ủ phân hữu cơ, hoặc sử dụng để phát điện.

Chúng tôi cam kết phấn đấu đạt được các xếp hạng ESG hàng đầu từ các tổ chức đánh giá độc lập, trở thành doanh nghiệp tiên phong trong thực hành nông nghiệp bền vững và là hình mẫu cho ngành chăn nuôi heo tại Việt Nam.

Bên cạnh đó, BAF hướng tới trở thành môi trường làm việc lý tưởng, nơi người lao động được phát triển toàn diện, đồng thời đóng vai trò tích cực trong việc nâng cao nhận thức cộng đồng về an toàn thực phẩm và xây dựng một chuỗi cung ứng thực phẩm an toàn, minh bạch và bền vững.

Mục tiêu dài hạn & KPI đánh giá hiệu suất ESG

Chúng tôi đặt ra các mục tiêu ESG cụ thể nhằm hiện thực hóa tầm nhìn phát triển bền vững, gắn liền với hoạt động vận hành toàn diện của doanh nghiệp. Các chỉ số hiệu suất (KPI) sẽ được xây dựng và theo dõi chặt chẽ theo từng lĩnh vực Môi trường (E), Xã hội (S) và Quản trị (G), bao gồm nhưng không giới hạn:

Môi trường: Giảm ít nhất 5% tổng phát thải khí nhà kính trong giai đoạn 2025-2026; 100% trại chăn nuôi vận hành theo mô hình tuần hoàn nước và xử lý phân hữu cơ vào năm 2028.

Xã hội: Tăng tỷ lệ nhân viên nữ giữ vị trí quản lý cấp trung và cao lên 25% vào năm 2030; đảm bảo 100% người lao động được đào tạo ít nhất 300giờ/năm.

Quản trị: 100% đối tác cung ứng chính ký cam kết tuân thủ bộ quy tắc đạo đức và trách nhiệm xã hội của BAF; đảm bảo hệ thống giải quyết khiếu nại minh bạch và được xử lý trong vòng tối đa 15 ngày làm việc.

THỰC HÀNH

ĐẠO ĐỨC KINH DOANH VÀ CHỐNG THAM NHŨNG

BỘ QUY TẮC ỨNG XỬ

Tại BAF, chúng tôi xác định đạo đức kinh doanh không chỉ là một tiêu chuẩn hành xử mà còn là nền tảng văn hóa doanh nghiệp, là "bộ gene" đặc trưng của Người BAF. Từ đó, chúng tôi xây dựng Bộ quy tắc ứng xử nhằm định hướng hành vi và thái độ làm việc của toàn thể cán bộ nhân viên trong mọi tình huống.

Bộ quy tắc này được cụ thể hóa bằng những chuẩn mực rõ ràng, bao gồm nhưng không giới hạn bởi các nội dung sau:

- **Tâm - Trí - Tốc** là giá trị cốt lõi và định hướng hành vi cho toàn thể người BAF, đề cao sự tử tế, minh bạch, và trách nhiệm.
- **Ứng xử trung thực và liêm chính:** Người BAF làm việc với sự chính trực, trung thực trong mọi suy nghĩ và hành động; không vì lợi ích cá nhân mà vi phạm đạo đức hoặc quy định công ty.
- **Minh bạch và công bằng:** Trong mọi tình huống, Người BAF hành xử không thiên vị, tôn trọng sự thật, và luôn duy trì sự minh bạch trong công việc.
- **Tôn trọng lẫn nhau:** Người BAF cam kết tạo môi trường làm việc tôn trọng sự đa dạng, không phân biệt đối xử, không có hành vi quấy rối hoặc gây tổn hại đến danh dự của người khác.
- **Tuân thủ quy định:** Nghiêm túc thực hiện các quy định nội bộ và pháp luật hiện hành trong mọi hoạt động sản xuất, kinh doanh và giao tiếp với các bên liên quan.



CAM KẾT CHỐNG HỐI LỘ

BAF cam kết tuân thủ nghiêm ngặt chính sách chống hối lộ và không khoan nhượng với bất kỳ hành vi tham nhũng nào dưới mọi hình thức.

Không nhận hoặc đưa hối lộ: Tất cả nhân viên không được phép nhận, yêu cầu hoặc đề nghị bất kỳ khoản tiền, quà tặng, ưu đãi, hay lợi ích cá nhân nào từ đối tác, khách hàng, hoặc bất kỳ bên liên quan nào có khả năng gây ảnh hưởng đến tính khách quan và công bằng trong công việc.

Không quà biếu, không lợi dụng chức vụ: Tuyệt đối không lợi dụng vị trí công tác để trục lợi cá nhân, không tặng hoặc nhận quà từ cấp trên, cấp dưới, đối tác - trừ ngày "Tri ân" theo truyền thống nội bộ BAF (25/5 hàng năm) được phép nhận quà dưới sự ghi nhận minh bạch.

Báo cáo vi phạm: Thiết lập kênh tiếp nhận phản ánh và khiếu nại minh bạch để xử lý các hành vi vi phạm đạo đức, đặc biệt liên quan đến hối lộ và lợi ích không chính đáng. Mọi thông tin đều được bảo mật và người tố cáo được bảo vệ khỏi các hành vi trả đũa.

Đường ranh đỏ: Hành vi nhận tiền, quà tặng của đối tác/khách hàng hoặc hành động ngược lại với tinh thần văn hóa 3T sẽ được xem là vượt "đường ranh đỏ" và xử lý theo quy định chấm dứt hợp tác.

BAF

NÂNG TẦM CHẤT LƯỢNG CUỘC SỐNG